



Città di Tarcento

Provincia di Udine

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione del Piano della Performance del Comune di Tarcento per il triennio 2018/2020

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **03** del mese di **LUGLIO** alle ore **17:00** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale.

Risultano:

Nominativo	Carica	Presente / Assente
Steccati Mauro	Sindaco	Presente
Toso Luca	Vice Sindaco	Presente
Follador Beatrice	Assessore	Assente
Falciglia Marco	Assessore	Presente
Fasone Giuseppe	Assessore Esterno	Presente
Prando Donatella	Assessore Esterno	Presente

Risultano n°. 5 presenti

Risultano n°. 1 assenti

Assiste il SEGRETARIO dott. Marco Coiz.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Mauro Steccati nella sua qualità di Sindaco ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione del Piano della Performance del Comune di Tarcento per il triennio 2018/2020

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Viste le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

Visto il Capo V della L.R. 18/2016;

Considerato che si rende opportuno approvare il Piano della Performance per il triennio 2018/2020 che verrà eventualmente integrato e modificato a seguito della modifica ed integrazione dei documenti contabili di programmazione economico finanziaria;

Ritenuto, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2018-2020, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2018;

Dato atto che il documento assorbe anche i contenuti del Piano dettagliato degli obiettivi;

Considerato;

- che il Comune di Tarcento ha aderito ai sensi della L.R. 26/2014 alla Unione Territoriale del Torre e che la stessa ha avviato a decorrere dal 01 aprile 2017 l'esercizio della funzione relativa alla gestione del personale che, comunque, non altera la competenza nell'attribuzione degli obiettivi da parte del Comune relativamente ai servizi e funzioni svolti dal medesimo;
- che con a decorrere dal 01 gennaio 2017 la funzione del Servizio Sociale dei Comuni viene esercitata dall'UTI del Torre avvalendosi dell'Ambito Socio Assistenziale 4.2 di Tarcento sino all'effettivo passaggio dei rapporti giuridici e che, pertanto, deve ritenersi che la competenza gestionale in materia di personale debba ancora essere attribuita all'Ente gestore del Servizio individuato nel Comune di Tarcento seppur in accordo con le determinazioni fornite dall'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Torre in materia di Servizio Sociale dei Comuni;
- che, quindi, con il presente Piano della Performance vengono individuati anche gli obiettivi assegnati all'Ambito Socio Assistenziale 4.2 di Tarcento che saranno successivamente oggetto di presa d'atto da parte dell'UTI del Torre;

Dato atto che con riferimento alla Polizia Locale per l'anno 2018 è in vigore una convenzione per l'esercizio del servizio con i Comuni di Cassacco e di Magnano in Riviera che identifica quale Comune capofila il Comune di Tarcento e, pertanto, l'attribuzione degli obiettivi al Responsabile TPO vengono assegnati da tale ente;

Dato atto, altresì, che il Segretario Comunale opera in convenzione di segreteria con il Comune di Magnano in Riviera ed il Comune di Tarcento, secondo quanto previsto dalla convenzione, risulta essere il Comune capofila a cui compete ogni determinazione inerente la valutazione ed attribuzione del Segretario;

Visti i provvedimenti sindacali di nomina delle Posizioni Organizzative dai quali risulta che le posizioni organizzative dell'Amministrazione sono:

Area Amministrativa: U.O.1 - Affari Generali, Contratti, Amministrazione del Patrimonio; U.O. 2 - Pubblica Istruzione, Attività Culturali; U.O. 3 – Statistica, Demografica, Elettorale e Servizi Cimiteriali; U.O. 4 – Ufficio Relazioni con il pubblico.	Musina Walter
Area Economica: U.O. 1 – Finanziaria, Personale e Sistema Informatico	Foschia Lorenzo
Area Economica: U.O. 2 – Tributi	Treppo Carla
Area Tecnica: U.O. 1 - Lavori Pubblici, manutenzione patrimonio, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni;	Pilosio Doris
Area Tecnica: U.O. 2 – Edilizia Privata, Urbanistica, Ufficio ricostruzione	Canciani Federico
Area Polizia Locale	Liberale Lorenzo
Area Assistenza Ambito Socio Assistenziale: U.O. 1 – Servizio sociale dei comuni U.O. 2 – Ufficio di gestione del Piano di Zona.	Mansutti Marina

Ritenuto di dover determinare in questa sede l'indennità annuale da attribuire ai responsabili di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006 ricordando come la stessa, ancorata nella sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% della indennità di posizione attribuita;

Ritenuto, altresì, che dalla quantificazione della retribuzione di risultato vada esclusa la Responsabile TPO dell'Area Assistenza Ambito Socio Assistenziale rimettendo tale valutazione all'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Torre in sede di Servizio Sociale dei Comuni;

Considerato che al Segretario Comunale è attribuito, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari

Comunali e Provinciali del 16/05/2001 un compenso annuale denominato Retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

DELIBERA

1) di approvare il documento “Piano delle performance 2018-2020” allegato al presente provvedimento;

2) di determinare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2018, le seguenti basi di calcolo ai fini della determinazione, secondo il sistema di valutazione vigente, delle retribuzioni di risultato:

AREA	RESPONSABILE	% RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Area Amministrativa: U.O.1 - Affari Generali, Contratti, Amministrazione del Patrimonio; U.O. 2 - Pubblica Istruzione, Attività Culturali; U.O. 3 – Statistica, Demografica, Elettorale e Servizi Cimiteriali; U.O. 4 – Ufficio Relazioni con il pubblico.	Musina Walter	28,00%
Area Economica: U.O. 1 – Finanziaria, Personale e Sistema Informatico	Foschia Lorenzo	33,00%
Area Economica: U.O. 2 – Tributi	Treppo Carla	28,00%
Area Tecnica: U.O. 1 - Lavori Pubblici, manutenzione patrimonio, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni;	Pilosio Doris	28,00%
Area Tecnica: U.O. 2 – Edilizia Privata, Urbanistica, Ufficio ricostruzione	Canciani Federico	26,00%
Area Polizia Locale	Liberale Lorenzo	18,00%

3) di dare atto che la quantificazione della retribuzione di risultato riferita alla Responsabile TPO dell'Area Assistenza Ambito Socio Assistenziale andrà effettuata in seno all'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Torre in sede di Servizio Sociale dei Comuni;

4) di individuare quale retribuzione di risultato da attribuire al Segretario Comunale un compenso annuale correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari;

5) di trasmettere la presente all'UTI del Torre al fine del suo recepimento in seno all'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Torre in sede di Servizio Sociale dei Comuni per quanto riguarda gli obiettivi assegnati all'Area Assistenza Ambito Socio Assistenziale;

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004.

Parere Tecnico: Favorevole dott. Marco Coiz

Parere Contabile: Favorevole Rag. Lorenzo Foschia

Letto, confermato e sottoscritto,

IL Sindaco
Mauro Steccati

IL SEGRETARIO
dott. Marco Coiz

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 04/07/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 19/07/2018, ai sensi dei commi 15 e 19 della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21, e s.m.i.

Della presente deliberazione è data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari (Art. 1, comma 16 della legge regionale del 11 dicembre 2003, n. 21)

Tarcento, lì 04/07/2018

Il responsabile della Pubblicazione
- Walter Musina

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento